

Министерство образования и науки Республики Татарстан
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Казанский колледж коммунального хозяйства и строительства»
(ГАПОУ «ККХиС»)

УТВЕРЖДЕНО

на собрании членов профсоюза
ГАПОУ «Казанский колледж
коммунального хозяйства и
строительства»

« 14 » 09 200 г.

Протокол № 1

Президент профсоюзного комитета
М. В. Сорокина
ГАПОУ «Казанский колледж
коммунального
хозяйства и строительства»

ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной профсоюзной организации
и ее выборных органах

1. Общие положения

1.1. Первичная профсоюзная организация Государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Казанский колледж коммунального хозяйства и строительства» (далее по тексту Колледж) создана на добровольных началах работниками Колледжа для защиты своих социально-трудовых прав и интересов, а также для организации мероприятий, направленных на повышение профессиональных качеств, социального статуса, улучшения здоровья, быта и отдыха сотрудников Колледжа.

1.2. Первичная профсоюзная организация (далее по тексту «профорганизация»):

1.2.1. Независима от управленческих структур Государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Казанский колледж коммунального хозяйства и строительства» (далее Колледж) и руководствуется в своей деятельности Конституцией РФ, Законом «О профсоюзах их правах и гарантиях деятельности», другими Законами РФ и РТ, нормативными документами, настоящим Положением.

1.2.2. Имеет расчетный (текущий) счет, штамп.

• 2. Цели и задачи профсоюзной организации, способы их реализации

2.1. Основная задача профорганизации - повышение жизненного уровня членов профсоюза, работников Колледжа, выражение и защита их прав и интересов в области труда, быта, отдыха и здоровья.

2.3. Целями и задачами профсоюза являются:

- защита права на труд, отвечающего требованиям безопасности, санитарной гигиены, экологии;
- защита права на меры, необходимые для нормального воспроизводства рабочей силы (производственный быт, отдых, охрана здоровья, жилищные условия и др.);
- содействие в организации работы администрации Колледжа:
 - в совершенствовании условий труда членов трудового коллектива, охраны жизни и здоровья сотрудников Колледжа;
 - в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение профессиональных качеств сотрудников, улучшение их быта и здоровья;
 - в организации и проведении различных культурно-массовых, спортивных и других мероприятий с сотрудниками Колледжа;
 - в создании в трудовом коллективе Колледжа, рабочей атмосферы, нормального психологического климата;
 - в вопросах укрепления трудовой дисциплины работников и качественного выполнения ими должностных обязанностей;
 - в решении вопросов, связанных с развитием и деятельностью Колледжа.

2.4. Для реализации своих целей и задач профсоюз:

- ведет переговоры и заключает коллективные договоры, участвует в заключении других соглашений и договоров, организует и контролирует их выполнение;
- участвует в коллегиальных органах управления Колледжем;
- обсуждает с работодателем вопросы о работе Колледжа, вносит предложения по ее совершенствованию;
- содействует Колледжу в организации безопасных условий образовательного процесса; выполнении правил безопасности труда.
- участвует в разработке локальных актов Колледжа, касающихся интересов трудового коллектива;
- согласовывает характеристики и решения администрации о выдвижении кандидатур на награждения;
- участвует в рассмотрении дисциплинарных проступков работников Колледжа и вносит рекомендации по назначению вида дисциплинарного взыскания;
- вносит рекомендации по дополнительному поощрению отдельных работников Колледжа за показатели в работе или в связи с наступлением важных событий в его жизни;
- изучает уровень жизни педагогических и других работников Колледжа, реализует меры по повышению их жизненного уровня, в том числе через предусмотренные в Профсоюзе фонды социальной помощи и защиты;
- оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза.
- осуществляет организацию и проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий среди членов профсоюза и их семей;
- участвует в создании условий для укрепления здоровья членов профсоюза, занятий массовой физической культурой и спортом;

2.5. Профсоюз, его выборные органы могут заниматься предпринимательской, внешнеэкономической деятельностью, создавать фонды, осуществлять другую деятельность, не противоречащую законодательству и настоящему Положению.

3. Члены профсоюза, их права и обязанности

3.1. Членами профсоюза могут быть лица, признающие и выполняющие данное Положение, уплачивающие членские взносы:

- работники Колледжа;
- неработающие пенсионеры, ушедшие на пенсию из Колледжа;
- работники, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, уходом за больными или инвалидами;
- работники, призванные на действительную воинскую службу или военные сборы;
- работники, временно лишившиеся работы в связи с сокращением штатов Колледжа или упразднения его структурных подразделений.

3.2. Член профсоюза не может состоять в других профсоюзах. В случае вступления в другой профсоюз, он утрачивает членство в профсоюзе, что оформляется решением профоргана профорганизации.

3.3. Членство в профсоюзе является добровольным. Прием в члены профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего в профсоюз в письменной форме. Решение о приеме в члены профсоюза принимается на собрании профорганизации.

Профсоюзное членство исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены профсоюза. Принятому в члены профсоюза профком выдает профсоюзный билет (заводится профсоюзная карточка установленного образца).

3.4. Все члены профсоюза имеют равные права и обязанности.

3.5. Член профсоюза имеет право:

- на защиту со стороны профсоюза своих законных прав и интересов;
- обращаться в профорганы с вопросами, заявлениями, предложениями и получать ответ по существу своего обращения;
- избирать и быть избранным делегатом на съезды, конференции, в профорганы;
- свободно обсуждать работу профорганов и любого члена профсоюза, выражать и отстаивать по ним свое мнение, участвовать в выработке решений и контроле за их реализацией;
- участвовать в профсоюзных собраниях (конференциях), заседаниях профорганов при рассмотрении вопросов его деятельности или поведения;
- получать информацию о работе профорганизации, выборных профорганов и их должностных лиц;
- пользоваться бесплатно или на льготных условиях имуществом и материальными средствами профсоюза в установленном профорганом порядке;
- пользоваться бесплатной юридической помощью, оказываемой профорганами, а по решению профоргана - вплоть до защиты их прав в суде;

- получать материальную помощь из средств профсоюза;
- состоять членом касс при профоргане (страховой, взаимопомощи и др.);
- в преимущественном порядке приобретать акции и другие ценные бумаги создаваемых с участием профсоюза акционерных обществ и других предприятий;
- пользоваться услугами профсоюзных фондов в соответствии с положениями о них;
- свободно выйти из профсоюза на основании личного заявления;
- быть отмеченным за активную работу в профсоюзе различными видами поощрения: благодарностью, награждением памятным подарком, почетной грамотой, денежной премией, путевкой и др.;
- пользоваться другими правами, устанавливаемыми в соответствии с данным Положением.

3.6. Член профсоюза обязан:

- соблюдать настоящее Положение;
- участвовать в работе профорганизации, выполнять решения профорганов;
- выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
- ежемесячно, в установленном данным Положением размере и порядке, уплачивать членские взносы;
- выполнять обязанности, предусмотренные Коллективным договором (соглашением);
- поддерживать коллективные действия профсоюза;

3.7. Членство в профсоюзе прекращается в связи с выходом из профсоюза по собственному желанию, исключением из профсоюза.

Вопрос о прекращении членства в профсоюзе рассматривается на основании личного заявления собранием профорганизации.

3.8. За невыполнение положенных обязанностей к члену профсоюза решением первичной профорганизации, выборных органов профсоюза могут быть применены меры общественного воздействия в виде товарищеской критики, порицания, указания или предупреждения, а также меры взыскания - выговор, исключение из членов профсоюза.

3.9. Решение об исключении члена профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа без уважительной причины присутствовать на профсоюзном собрании или заседании профоргана вопрос об исключении может решаться в его отсутствие.

Решение об исключении из членов профсоюза считается принятым, если за него проголосовали не менее 2/3 присутствующих на собрании членов профорганизации или на заседании профоргана.

Член профсоюза имеет право в месячный срок обжаловать решение профорганизации в вышестоящий профорган, который обязан рассмотреть его заявление в срок не более 1-го месяца со дня поступления.

3.10. Исключенный из профсоюза может быть вновь принят в члены профсоюза на общих основаниях, но не ранее, чем через 1 год.

3.11. Член профсоюза, не уплативший без уважительных причин в течение 3-х месяцев членские взносы, утративший связь с профорганизацией или

перешедший на работу в другую отрасль (предприятие), по решению выборного профоргана считается выбывшим из профсоюза.

3.12. Выбывший или исключенный из профсоюза теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных членских профсоюзных взносов ему не возвращается.

4. Выборные органы первичной профорганизации

4.1. Высшим органом первичной профорганизации является общее собрание (конференция) членов профсоюза, созываемое(ая) по мере необходимости, но не реже одного раза в год, по решению профкома.

4.1.1. Собрание считается правомочным (имеет кворум) при участии в его работе более половины членов профорганизации; конференция - не менее 2/3 делегатов.

4.1.2. Решения собрания, конференции, принимаются большинством голосов их участников, делегатов, принявших участие в их работе, при наличии кворума.

Дата проведения и повестка дня объявляется не позднее, чем за 15 дней до открытия собрания (конференции).

4.2. Общее профсоюзное собрание (конференция):

4.2.1. Избирает профком, ревизионную комиссию первичной профорганизации, определяет их права и функции, социальные гарантии выборным профсоюзным работникам.

Профком профорганизации избирается сроком на 3 года.

4.2.2. Заслушивает отчеты профкома и ревизионной комиссии.

4.2.3. Определяет программу деятельности профорганизации.

4.2.4. Решает вопрос о членстве профорганизации в профсоюзе, его региональной организации и других профобъединениях.

4.2.5. Выдвигает и избирает делегатов на съезд (конференции) профсоюза и других профобъединений.

4.2.6. Утверждает смету профсоюзного бюджета, заслушивает отчеты об его исполнении.

4.2.7. Определяет виды и формы предпринимательской деятельности, доход от которой направляется на цели, предусмотренные настоящим Положением.

4.2.8. Обеспечивает сотрудничество и проведение курса на единство действий и укрепление солидарности всех членов профсоюза в деле защиты интересов людей труда.

4.2.9. Вносит изменения и дополнения в настоящее Положение.

4.3. В период между собраниями (конференциями) работу по реализации цели и задач, определенных настоящим Положением профсоюза, решениями вышестоящих профорганов, собраний (конференций) профорганизации осуществляет ее выборный профрган - профком.

4.4. Профком:

4.4.1. Защищает права и интересы членов профсоюза, а по поручению трудового коллектива - всех работников в области оплаты, трудовых и производственных отношений и социальных гарантий.

4.4.2. Имеет право обращаться в судебные органы с исками о принятии предусмотренных законодательством мер к должностным лицам и руководителям, виновным в нарушении законодательства о труде и правил по охране труда, в невыполнении обязательств по коллективному договору или в воспрепятствовании деятельности профсоюза Колледжа.

4.4.3. Распоряжается находящимися в собственности первичной организации имуществом и денежными средствами.

4.4.4. Созывает собрания (конференции) членов профсоюза, организует обучение и информирование выборных профсоюзных работников и актива.

4.4.5. Дает поручения членам профкома.

4.5. Заседания профкома первичной профорганизации созываются по мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал.

4.7. Председатель:

4.7.1. Представляет первичную профорганизацию в органах власти, общественных организациях и хозяйственных структурах, в профсоюзных органах.

4.7.2. Председатель профкома избирается непосредственно на собрании (конференции), либо по поручению собрания (конференции) - на заседании профкома. Председатель профкома избирается открытым голосованием.

4.7.3. При выборах руководителя и членов профкома избранной считается кандидатура, получившая более половины голосов делегатов конференции, участников собрания, присутствующих на заседании (при наличии кворума).

4.7.4. Руководит деятельностью профкома, рассматривает вопросы оперативного характера.

4.7.5. В пределах полномочий, определенных собранием (конференцией), профкомом, имеет право утверждать смету расходов на проведение мероприятий, проводимых профкомом, оказывать материальную помощь членам профсоюза.

5. Финансы и имущество

5.1. Для осуществления своей деятельности первичная профорганизация обладает финансовыми средствами, которые образуются за счет:

- взносов членов профсоюза (1 % от фонда оплаты труда);
- доходов от предпринимательской и другой деятельности и других источников, не противоречащих законодательству.

Размер членских ежемесячных взносов устанавливается в соответствии с данным Положением.

Ежемесячные членские взносы устанавливаются в размере 1 % от фонда оплаты труда, стипендии, пенсии.

Состоящие в профорганизации неработающие пенсионеры, лица, прекратившие работу в связи с воспитанием и по уходу за больными и

инвалидами, временно неработающие члены профсоюза от уплаты членских взносов освобождаются;

5.2. Профком с письменного согласия членов профсоюза через коллективный договор решает вопрос о безналичной уплате профсоюзных взносов и их перечислении на счет профкома.

5.3. Средства профорганизации расходуются на:

5.3.1. Проведение собраний (конференций) и других профсоюзных мероприятий;

5.3.2. Оказание материальной помощи членам профсоюза;

5.3.3. Приобретение льготных путевок, подарков для детей и пенсионеров, льготных билетов и абонементов в культурно-оздоровительные учреждения;

5.3.4. Организацию работы кружков художественной самодеятельности и народного творчества;

5.3.5. Оплату услуг специалистов и экспертов, а также юристов по оказанию правовой помощи и адвокатов для защиты прав членов профсоюза в суде;

5.3.6. Взносы в уставной фонд создаваемых профорганизацией предприятий;

5.3.7. Содержание и переподготовку профсоюзных кадров, организацию учебы профсоюзного актива;

5.3.8. Благотворительные цели;

5.3.9. Другие цели, предусмотренные настоящим Положением и в соответствии с решением профкома.

5.4. Первичная организация через профком самостоятельно распоряжается принадлежащими ей финансовыми средствами и имуществом.

5.5. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью выборного органа профорганизации осуществляется ревизионной комиссией.

6. Порядок прекращения деятельности первичной профорганизации

6.1. Согласно ст. 87 Конвенции МОТ организации трудящихся не подлежат роспуску или временному запрещению в административном порядке.

6.2. Деятельность первичной профорганизации прекращается в случаях:

6.2.1. Если в профорганизации остается менее пяти членов профсоюза.

6.2.2. При ликвидации Колледжа.

6.3. Прекращение деятельности первичной профорганизации осуществляется по решению профсоюзного собрания (конференции).

6.4. В случае прекращения деятельности первичной профорганизации денежные средства по решению общего собрания (конференции) используются на цели, определенные общим собранием (конференцией).

7. Заключительные положения

7.1. Профком обеспечивает учет и сохранность документов, а также своевременную передачу их на государственное хранение в установленном порядке.

7.2. Юридический адрес и место нахождения первичной профорганизации и ее выборного органа: 420095, г.Казань, ул. Энергетиков, дом 10